

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Berkaitan dengan rencana penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (“RUPS”) Tahunan (“RUPST”) PT Bank CIMB Niaga Tbk (“Perseroan”) pada hari Jumat, tanggal 8 April 2022 (“RUPST 2022” atau “Rapat”), Perseroan telah menyampaikan:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Pengumuman Rapat kepada Pemegang Saham pada tanggal 23 Februari 2022 dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris melalui situs web Perseroan, situs web PT Bursa Efek Indonesia (“BEI”), dan situs web PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (“KSEI”) via aplikasi eASY.KSEI. II. Pemanggilan Rapat kepada Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 10 Maret 2022 dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris melalui surat kabar harian berperedaran nasional yaitu Investor Daily, situs web Perseroan, situs web BEI, dan situs web KSEI via aplikasi eASY.KSEI. 	<p>With regard to the plan to organize the Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) of PT Bank CIMB Niaga Tbk (the “Company”), on Friday, 8 April 2022 (the “2022 AGM” or “Meeting”), the Company has published the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Announcement/Preliminary Notice of the Meeting to Shareholders on 23 February 2022 in Bahasa Indonesia and English through the Company’s website, Indonesia Stock Exchange’s (“IDX”) website, and PT Kustodian Sentral Efek Indonesia’s (“KSEI”) website via eASY.KSEI application. II. Invitation/Notice of the Meeting to Shareholders on 10 March 2022 in Bahasa Indonesia and English through daily newspaper with nation-wide circulation, namely Investor Daily, the Company’s website, IDX’s website, and KSEI’s website via eASY.KSEI application.
<p>Selanjutnya, dengan memperhatikan:</p> <ol style="list-style-type: none"> A. Undang-Undang Republik Indonesia No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (“UUPT”); B. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (“POJK”) No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka (“POJK No.15/2020”); C. Anggaran Dasar (“AD”) Perseroan; dan D. ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS); <p>dengan ini Perseroan menyampaikan penjelasan untuk setiap Mata Acara Rapat, sebagai berikut:</p>	<p>Furthermore, with respect to:</p> <ol style="list-style-type: none"> A. The Law of the Republic of Indonesia Number 40 of 2007 concerning the Limited Liability Company (the “Company Law”); B. The Financial Services Authority (<i>Otoritas Jasa Keuangan</i> or “OJK”) Regulation (“POJK”) Number 15/POJK.04/2020 regarding the Plan and Implementation of the General Meeting of Shareholders (the “GMS”) of the Publicly-Held Companies (“POJK No.15/2020”); C. The Company’s Articles of Association (“AOA”); and D. ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS); <p>the Company hereby provides the explanation of each Agenda of the Meeting, as follows:</p>
<p>1. Persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk Tahun Buku yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021.</p>	<p>1. Approval of the Annual Report and the Consolidated Financial Statements of the Company for the Financial Year Ended on 31 December 2021.</p>
<p>Dasar Hukum: Pasal 66, Pasal 67, Pasal 68, dan Pasal 69 Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007 (“UUPT”), serta Pasal 11 ayat 11.13 dan ayat 11.14 AD Perseroan.</p>	<p>Legal Basis: Article 66, Article 67, Article 68, and Article 69 of the Company Law No. 40 of 2007 (the “Company Law”), as well as Article 11 paragraph 11.3 and paragraph 11.14 of the Company’s AOA.</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Penjelasan: Perseroan akan memaparkan pokok-pokok Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2021, yang mencakup jalannya usaha dan pencapaian Perseroan selama tahun buku 2021. Selain itu, juga akan disampaikan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris, termasuk Komite-komite Dewan Komisaris dan pengawasan Dewan Pengawas Syariah (“DPS”) Perseroan.</p> <p>Mengusulkan kepada Rapat untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021; mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik “Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan” (firma anggota PricewaterhouseCoopers Global di Indonesia) sebagaimana dinyatakan dalam laporannya tertanggal 17 Februari 2022, dengan opini bahwa “Laporan Keuangan Konsolidasian menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Bank CIMB Niaga Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia”; mengesahkan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan DPS Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021; memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (“<i>volledig acquit et décharge</i>”) kepada anggota Dewan Komisaris, Direksi dan DPS Perseroan (termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang telah mengundurkan diri pada tahun 2021), atas pengurusan dan pengawasan yang dilakukan dalam tahun buku 2021, sepanjang tindakan kepengurusan dan pengawasan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021. 	<p>Explanation: The Company will explain the main points of the Annual Report and Consolidated Financial Statements of the Company for the Financial Year 2021, which including the course of business and achievements of the Company during the financial year 2021. In addition, it will also explain the Board of Commissioners’ (“BOC”) Supervisory Duties Report, including the BOC Committees and the supervision of Sharia Supervisory Board (“SSB”) of the Company.</p> <p>Propose to the Meeting to:</p> <ol style="list-style-type: none"> approve the Company’s Annual Report for the financial year ended on 31 December 2021; ratify the Company’s Consolidated Financial Statements for the financial year ended on 31 December 2021 as audited by the Public Accounting Firm of “Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan” (a member firm of PricewaterhouseCoopers Global in Indonesia) as stated in its report dated 17 February 2022, with opinion that “The Consolidated Financial Statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Bank CIMB Niaga Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2021, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards”; ratify the Supervisory Duties Report of the BOC and SSB of the Company for the financial year ended on 31 December 2021; and grant the acquit and discharge (“<i>volledig acquit et décharge</i>”) to the members of BOC, Board of Directors (“BOD”) and SSB of the Company (including the BOC and BOD members who had resigned in 2021) for the management and supervision performed in the financial year 2021 provided the management and supervision actions are reflected in the Company’s Annual Report for the Financial Year ended on 31 December 2021.

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan per 31 Desember 2021 telah dipublikasikan pada tanggal 21 Februari 2022 dalam 2 (dua) surat kabar harian berperedaran nasional, yaitu Bisnis Indonesia dan Investor Daily, serta bersamaan pada tanggal publikasi tersebut, juga telah tersedia dalam situs web Perseroan dan BEI.</p> <p>Sedangkan, Laporan Tahunan 2021 Perseroan telah disampaikan kepada regulator dan diunggah di situs web Perseroan dan BEI pada tanggal 10 Maret 2022.</p>	<p>The Company's Consolidated Financial Statements as of 31 December 2021 has been published on 21 February 2022 in 2 (two) daily newspaper with nationwide circulation, namely Bisnis Indonesia and Investor Daily, and at the same date of publication, it is also available on the Company's website and IDX's website.</p> <p>While the Company's 2021 Annual Report has been submitted to the regulators and uploaded on the websites of Company & BEI on 10 March 2022.</p>
<p>2. Penetapan Penggunaan Laba Perseroan untuk Tahun Buku yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2021.</p>	<p>2. Determination on the Use of the Company's Income for the Financial Year Ended on 31 December 2021.</p>
<p>Dasar Hukum Pasal 70 dan 71 UUPT, serta Pasal 11 ayat 11.13 dan Pasal 22 ayat 22.1 AD Perseroan.</p>	<p>Legal Basis Article 70 and 71 of the Company Law, as well as Article 11 paragraph 11.13 and Article 22 paragraph 22.1 of the Company's AOA.</p>
<p>Penjelasan: Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas penggunaan laba bersih Perseroan (Perseroan saja) tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021 sebesar Rp3.909.476.308.045 (tiga triliun sembilan ratus sembilan miliar empat ratus tujuh puluh enam juta tiga ratus delapan ribu empat puluh lima Rupiah), untuk:</p> <p>a. dibagikan sebagai dividen tunai final setinggi-tingginya 60% dari laba bersih Perseroan (Perseroan saja) tersebut atau sebesar Rp2.345.685.784.827 (dua triliun tiga ratus empat puluh lima miliar enam ratus delapan puluh lima juta tujuh ratus delapan puluh empat ribu delapan ratus dua puluh tujuh Rupiah), dan memberikan kewenangan kepada Direksi untuk menetapkan jadwal pembayaran dividen selambatnya 30 (tiga puluh) hari kalender setelah keputusan Rapat beserta tata cara pembayaran dividen sesuai ketentuan yang berlaku.</p> <p>b. tidak menyisihkan cadangan, mengingat persyaratan minimum cadangan wajib sebagaimana diatur dalam Pasal 70 UUPT telah terpenuhi.</p>	<p>Explanation: The Company will propose for approval to the Meeting on the appropriation of the Company's net income (Company only) for the financial year ended on 31 December 2020 of IDR3,909,476,308,045 (three trillion nine hundred nine billion four hundred seventy-six million three hundred eight thousand and forty-five Rupiah), to:</p> <p>a. be distributed as final cash dividends maximum of 60% of the Company's net income (Company only) or amounted to IDR2,345,685,784,827 (two trillion three hundred forty-five billion six hundred eighty-five million seven hundred eighty-four thousand eight hundred and twenty-seven Rupiah), and grant the delegation of authority to the BOD to determine the dividend payment schedule at the latest 30 (thirty) calendar days after the decision of the Meeting along with the procedures of dividend payments in accordance to the prevailing regulations.</p> <p>b. not set aside any reserve, considering the minimum statutory reserve as required in Article 70 of the Company Law has been complied.</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Adapun jumlah minimum cadangan wajib sesuai Pasal 70 UUPT adalah 20% dari Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Perseroan atau sebesar 20% x Rp1.612.257.324.350 (satu triliun enam ratus dua belas miliar dua ratus lima puluh tujuh juta tiga ratus dua puluh empat ribu tiga ratus lima puluh Rupiah) = Rp322.451.464.870 (tiga ratus dua puluh dua miliar empat ratus lima puluh satu juta empat ratus enam puluh empat ribu delapan ratus tujuh puluh Rupiah).</p> <p>Sedangkan, jumlah cadangan wajib Perseroan sampai dengan tahun 2021 berakhir adalah Rp351.538.017.498 (tiga ratus lima puluh satu miliar lima ratus tiga puluh delapan juta dan tujuh belas ribu empat ratus sembilan puluh delapan Rupiah).</p> <p>c. Membukukan sisa laba bersih Perseroan (Perseroan saja) untuk tahun buku 2021, setelah dikurangi pembagian dividen, sebagai laba yang ditahan sebesar Rp1.563.790.523.218 (satu triliun lima ratus enam puluh tiga miliar tujuh ratus sembilan puluh juta lima ratus dua puluh tiga ribu dua ratus delapan belas Rupiah) untuk kegiatan usaha Perseroan.</p>	<p>The minimum amount of statutory reserve according to Article 70 of the Company Law is 20% of the Issued and Fully Paid Up Capital or 20% x IDR1,612,257,324,350 (one trillion six hundred twelve billion two hundred fifty-seven million three hundred twenty-four thousand three hundred fifty Rupiah) = IDR322,451,464,870 (three hundred twenty-two billion four hundred fifty-one million four hundred sixty-four thousand eight hundred and seventy Rupiah).</p> <p>While the Company's statutory reserve amount up to the end of 2021 is IDR351,538,017,498 (three hundred fifty-one billion five hundred thirty-eight million and seventeen thousand four hundred ninety-eight Rupiah).</p> <p>c. To record the remaining net income of the Company (Company only) for the financial year 2021, after deducted by dividend payments, as the retained earnings of IDR1,563,790,523,218 (one trillion five hundred sixty-three billion seven hundred ninety million five hundred twenty-three thousand two hundred and eighteen Rupiah) to finance the Company's business activities.</p>
<p>3. Penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik untuk Tahun Buku 2022 dan Penetapan Honorarium serta Persyaratan Lain berkenaan dengan Penunjukan tersebut.</p>	<p>3. Appointment of Public Accountant and Public Accounting Firm for the Financial Year 2022 and Determination of the Honorarium and Other Requirements related to the Appointment.</p>
<p>Dasar Hukum: Pasal 68 UUPT, Pasal 13 POJK No.13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan dan Pasal 11 ayat 11.13 AD Perseroan.</p>	<p>Legal Basis: Article 68 of the Company Law, Article 13 of the POJK No.13/POJK.03/2017 regarding The Services Usage of Public Accountant and Public Accountant Firm in the Financial Services Activities, and Article 11 paragraph 11.13 of the Company's AOA.</p>
<p>Penjelasan: Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas penunjukan Irhoan Tanudiredja dan Kantor Akuntan Publik "Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan" (firma anggota PricewaterhouseCoopers Global di Indonesia) yang</p>	<p>Explanation: The Company will propose for approval to the Meeting on the appointment of Irhoan Tanudiredja and Public Accounting Firm of "Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan" (firm member of PricewaterhouseCoopers Global in Indonesia) which are listed in Financial</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>masing-masing terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”) sebagai Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik atau Akuntan Publik lain dalam Kantor Akuntan Publik yang sama, dalam hal yang bersangkutan berhalangan tetap untuk melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2022.</p> <p>Mengajukan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik pengganti, dalam hal Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang ditunjuk tidak dapat menyelesaikan pemberian jasa audit atau berhalangan tetap untuk melakukan audit Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun Buku 2022, seperti namun tidak terbatas, apabila terdapat keberatan dari OJK atas penunjukan Kantor Akuntan Publik “Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan” atau Kantor Akuntan Publik tersebut melakukan restrukturisasi kemitraan sehingga menjadi Kantor Akuntan Publik yang berbeda.</p> <p>Atas pelimpahan kewenangan tersebut berlaku ketentuan, sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kantor Akuntan Publik lain yang ditunjuk Dewan Komisaris Perseroan tersebut harus merupakan salah satu dari kelompok empat besar (<i>the big four</i>) Kantor Akuntan Publik di Indonesia; penunjukan tersebut harus berdasarkan rekomendasi Komite Audit Perseroan; besarnya honorarium dan persyaratan penunjukan lainnya bagi Kantor Akuntan Publik lain tersebut harus ditetapkan secara bersaing dan wajar; dan penunjukan tersebut tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. <p>Menyetujui usulan penetapan honorarium Kantor Akuntan Publik untuk biaya audit tahunan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun 2022 sebesar-besarnya Rp9.226.700.000 (sembilan miliar dua ratus dua puluh enam juta tujuh ratus ribu Rupiah) (tidak termasuk PPN dan OPE).</p>	<p>Services Authority (<i>Otoritas Jasa Keuangan – “OJK”</i>), respectively as a Public Accountant and the Public Accounting Firm or other Public Accountant from the said Public Accounting Firm, in the event he is permanently unable, to audit the Company’s Consolidated Financial Statements for the Financial Year 2022.</p> <p>To propose the delegation of authority to the Company’s BOC to appoint the substitute Public Accountant and Public Accounting Firm, in terms of the appointed Public Accountant and/or Public Accounting Firm is unable to complete the audit services or is permanently unable to audit the Company’s Consolidated Financial Statements for Financial Year 2022, such as but not limited, should any objection from OJK on the appointment of Public Accounting Firm of “Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan” or the said Public Accounting Firm conducted partnership restructuring so as become a different Public Accounting Firm.</p> <p>For the said delegation of authority, the following terms shall apply:</p> <ol style="list-style-type: none"> other Public Accounting Firm who is appointed by the Company’s BOC must be one of the big four Public Accounting Firms in Indonesia; the appointment shall based on the Company’s Audit Committee recommendation; the honorarium amounts and other appointment terms for other Public Accounting Firm shall be determined competitively and reasonably; and the appointment shall be not against the applicable laws and regulations. <p>Approve the proposal to determine the honorarium of Public Accounting Firm for the Company’s Consolidated Financial Statements for 2022, amounted maximum to IDR9,226,700,000 (nine billion two hundred twenty-six million seven hundred thousand Rupiah) (excluded VAT and OPE).</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Usulan penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik tersebut di atas adalah sesuai dengan Rekomendasi Sirkuler Komite Audit tanggal 8 Maret 2022, dan disetujui oleh Dewan Komisaris melalui Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan tanggal 9 Maret 2022 untuk disetujui oleh Rapat.</p> <p>Penunjukan ini merupakan penugasan tahun ketiga Irhoan Tanudiredja sebagai Akuntan Publik Perseroan dan merupakan penugasan kembali Kantor Akuntan Publik "Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan" (firma anggota PricewaterhouseCoopers Global di Indonesia) sebagai Kantor Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan.</p> <p>Daftar Riwayat Hidup Akuntan Publik dan Profil Kantor Akuntan Publik yang akan ditunjuk tersebut di atas telah diunggah pada situs web Perseroan.</p>	<p>The appointment of Public Accountant and Public Accounting Firm as mentioned above is according to Circular Recommendation of the Audit Committee dated 8 March 2022, and approved by the BOC through the Circular Resolution of the BOC dated 9 March 2022 to be approved by the Meeting.</p> <p>This appointment shall be the third year appointment for Irhoan Tanudiredja as the Public Accountant of the Company and shall be the reappointment for Public Accounting Firm of "Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan" (firm member of PricewaterhouseCoopers Global in Indonesia) as Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements.</p> <p>The Curriculum Vitae of the Public Accountant and profile of the Public Accounting Firm that will be appointed as mentioned above have been uploaded into the Company's website.</p>
<p>4. Pengangkatan Kembali Lee Kai Kwong Sebagai Direktur Perseroan.</p>	<p>4. Reappointment of Lee Kai Kwong as Director of the Company.</p>
<p>Dasar Hukum: Pasal 94 UUPT, Pasal 3 POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Pasal 6 POJK No.55/POJK.03/2016 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum, Surat Edaran OJK ("SEOJK") No.13/SEOJK.03/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum, dan SEOJK No.39/SEOJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Calon Pemegang Saham Pengendali, Calon Anggota Direksi dan Calon Anggota Dewan Komisaris Bank.</p>	<p>Legal Basis: Article 94 of the Company Law, Article 3 of OJK Regulation No.33/POJK.04/2014 regarding Board of Directors ("BOD") and Board of Commissioners ("BOC") of the Issuers or Publicly-Held Companies, Article 6 of POJK No.55/POJK.03/2016 regarding Implementation of Corporate Governance for Commercial Banks, OJK Circular Letter No.13/SEOJK.03/2017 regarding Implementation of Corporate Governance for Commercial Banks, and OJK Circular Letter No.39/SEOJK.03/2016 regarding Fit and Proper Test for the Candidate of Controlling Shareholder, BOD Member and BOC Member of Banks.</p>
<p>Penjelasan: Sehubungan dengan akan berakhirnya masa jabatan Lee Kai Kwong sebagai Direktur Perseroan pada penutupan RUPST 2022, dan memperhatikan Rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan ("NomRem") No. 004/NOMREM/KP/II/2022 tanggal 7 Februari 2022, yang telah</p>	<p>Explanation: In relation to the term of office of Lee Kai Kwong as Director of the Company will be ended at the close of 2022 AGM, and with regard to the Company's Nomination and Remuneration Committee ("NRC") Recommendation No. 004/NOMREM/KP/II/2022 dated 7 February 2022 that has been approved by the</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>disetujui oleh Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan No. 003/DEKOM/KP/II/2022 tanggal 8 Februari 2022, Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas pengangkatan kembali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lee Kai Kwong, sebagai Direktur Perseroan; dengan masa jabatan efektif terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan penutupan RUPS Tahunan yang ke-3 (ketiga) setelah tanggal efektif pengangkatannya dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Pasal 105 UUPT. <p>Daftar Riwayat Hidup Lee Kai Kwong telah diunggah pada situs web Perseroan dan aplikasi eASY.KSEI.</p>	<p>BOC based on Circular Resolution of the Company's BOC No. 003/DEKOM/KP/II/2022 dated 8 February 2022, the Company will propose to the Meeting to obtain approval on the reappointment of:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lee Kai Kwong, as Director of the Company; with effective term of office since the close of the Meeting until the closing of the 3rd (third) Annual GMS after the Effective Date of the appointment without prejudicing the rights of the GMS to dismiss at any time in accordance with the provision as stated in Article 105 of the Company Law. <p>Curriculum Vitae of Lee Kai Kwong is uploaded in the Company's website and eASY.KSEI application.</p>
<p>5. Pengangkatan Kembali John Simon Sebagai Direktur Perseroan.</p>	<p>5. Reappointment of John Simon as Director of the Company.</p>
<p>Dasar Hukum: Sama dengan dasar hukum yang dinyatakan dalam penjelasan Agenda 4 di atas.</p>	<p>Legal Basis: Same as the legal basis stated in the explanation of Agenda 4 above.</p>
<p>Penjelasan: Sehubungan dengan akan berakhirnya masa jabatan John Simon sebagai Direktur Perseroan pada penutupan RUPST 2022, dan memperhatikan Rekomendasi NomRem No. 004/NOMREM/KP/II/2022 tanggal 7 Februari 2022, yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan No. 003/DEKOM/KP/II/2022 tanggal 8 Februari 2022, Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas pengangkatan kembali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • John Simon, sebagai Direktur Perseroan; dengan masa jabatan efektif terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan penutupan RUPS Tahunan yang ke-3 (ketiga) setelah tanggal efektif pengangkatannya dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Pasal 105 UUPT. <p>Daftar Riwayat Hidup John Simon telah diunggah pada situs web Perseroan dan aplikasi eASY.KSEI.</p>	<p>Explanation: In relation to the term of office of John Simon as Director of the Company will be ended at the close of 2022 AGM, and with regard to the Company's NRC Recommendation No. 004/NOMREM/KP/II/2022 dated 7 February 2022 that has been approved by the BOC based on Circular Resolution of the Company's BOC No. 003/DEKOM/KP/II/2022 dated 8 February 2022, the Company will propose to the Meeting to obtain approval on the reappointment of:</p> <ul style="list-style-type: none"> • John Simon, as Director of the Company; with effective term of office since the close of the Meeting until the closing of the 3rd (third) Annual GMS after the Effective Date of the appointment without prejudicing the rights of the GMS to dismiss at any time in accordance with the provision as stated in Article 105 of the Company Law. <p>Curriculum Vitae of John Simon is uploaded in the Company's website and eASY.KSEI application.</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>6. Persetujuan Perubahan Susunan Direksi Perseroan dengan mengangkat Noviady Wahyudi, sebagai Direktur Perseroan.</p>	<p>6. Approval to Change the Company's Board of Directors Composition by appointing Noviady Wahyudi, as Director of the Company.</p>
<p>Dasar Hukum: Sama dengan dasar hukum yang dinyatakan dalam penjelasan Agenda 4 di atas.</p>	<p>Legal Basis: Same as the legal basis stated in the explanation of Agenda 4 above.</p>
<p>Penjelasan: Sehubungan dengan Rekomendasi NomRem No. 004/NOMREM/KP/II/2022 tanggal 7 Februari 2022, yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan No. 003/DEKOM/KP/II/2022 tanggal 8 Februari 2022, Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas perubahan susunan Direksi Perseroan dengan mengangkat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Noviady Wahyudi, sebagai Direktur Perseroan; dengan masa jabatan efektif terhitung sejak tanggal yang ditentukan dalam Rapat yang mengangkatnya dan setelah mendapat persetujuan dari OJK dan/atau terpenuhinya persyaratan yang ditetapkan dalam surat persetujuan dari OJK tersebut ("Tanggal Efektif") sampai dengan penutupan RUPS Tahunan yang ke-3 (ketiga) setelah tanggal efektif pengangkatannya dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Pasal 105 UUPT. <p>Daftar Riwayat Hidup Noviady Wahyudi, telah diunggah pada situs web Perseroan dan aplikasi eASY.KSEI.</p>	<p>Explanation: In relation to the Company's NRC Recommendation No. 004/NOMREM/KP/II/2022 dated 7 February 2022 that has been approved by the BOC based on Circular Resolution of the Company's BOC No. 003/DEKOM/KP/II/2022 dated 8 February 2022, the Company will propose to the Meeting to obtain approval to change the Company's Board of Directors composition, by appointing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Noviady Wahyudi, as Director of the Company; with effective term of office since the date specified in the Meeting which appoints him and upon obtaining the OJK approval and/or fulfilled of the requirements as determined in the OJK approval letter (the "Effective Date") until the closing of the 3rd (third) Annual GMS after the Effective Date of the appointment without prejudicing the rights of the GMS to dismiss at any time in accordance with the provision as stated in Article 105 of the Company Law. <p>Curriculum Vitae of Noviady Wahyudi, is uploaded in the Company's website and eASY.KSEI application.</p>
<p>7. Penetapan Besarnya Gaji atau Honorarium, dan Tunjangan Lain bagi Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah, serta Gaji, Tunjangan dan Tantiem/Bonus bagi Direksi Perseroan.</p>	<p>7. Determination on Salary or Honorarium and Other Allowances for the Board of Commissioners and Sharia Supervisory Board of the Company as well as Salary, Allowances and Tantiem/Bonus for the Board of Directors of the Company.</p>
<p>Dasar Hukum: Pasal 96 dan 113 UUPT, POJK No.45/POJK.03/2015 tentang Penerapan Tata Kelola Dalam Pemberian Remunerasi Bagi Bank Umum ("POJK No.45/2015"), serta Pasal 11 ayat 11.13 dan Pasal 20 ayat 20.6 AD Perseroan.</p>	<p>Legal Basis: Article 96 and Article 113 of the Company Law, POJK No.45/POJK.03/2015 regarding Implementation of Governance in Granting Remuneration for Commercial Banks ("POJK No.45/2015"), as well as Article 11 paragraph 11.13 and Article 20 paragraph 20.6 of the Company's AOA.</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Penjelasan: Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk:</p> <p>a. menyetujui dan menetapkan jumlah gaji atau honorarium dan tunjangan lain untuk Dewan Komisaris pada tahun buku 2022 sebesar-besarnya Rp19.470.000.000 (sembilan belas miliar empat ratus tujuh puluh juta Rupiah) (<i>gross</i>), dan memberikan kuasa kepada Presiden Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk masing-masing anggota Dewan Komisaris Perseroan, dengan mempertimbangkan rekomendasi NomRem;</p> <p>b. menyetujui dan menetapkan jumlah gaji atau honorarium dan tunjangan lain untuk DPS pada tahun buku 2022 sebesar-besarnya Rp2.287.106.000 (dua miliar dua ratus delapan puluh tujuh juta seratus enam ribu Rupiah) (<i>gross</i>), dan memberikan kuasa kepada Presiden Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah gaji atau honorarium dan tunjangan lainnya untuk masing-masing anggota DPS Perseroan, dengan mempertimbangkan rekomendasi NomRem;</p> <p>c. menyetujui jumlah <i>tantiem</i>/bonus untuk tahun buku 2021 yang akan dibayarkan tahun 2022 untuk Direksi Perseroan sebesar-besarnya Rp63.447.192.000 (enam puluh tiga miliar empat ratus empat puluh tujuh juta seratus sembilan puluh dua ribu Rupiah) (<i>gross</i>), termasuk di dalamnya pemberian remunerasi yang bersifat variabel dalam bentuk saham atau instrumen yang berbasis saham yang diterbitkan oleh Perseroan, dan memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah <i>tantiem</i>/bonus masing-masing anggota Direksi Perseroan, dengan memperhatikan rekomendasi NomRem;</p> <p>Pemberian remunerasi yang bersifat variabel dalam bentuk saham atau instrumen yang berbasis saham tersebut sesuai dengan POJK No.45/2015 dan Kebijakan Perseroan; dan</p>	<p>Explanation: The Company will propose to the Meeting to:</p> <p>a. approve and determine the amount of salary or honorarium and other allowances for BOC in the financial year 2022 maximum of IDR19,470,000,000 (nineteen billion four hundred and seventy million Rupiah) (<i>gross</i>), and grant the delegation of authority to the Company's President Commissioner to determine the amounts of salary or honorarium and other allowances for each member of the Company's BOC, by considering the NRC recommendation;</p> <p>b. approve and determine the amount of salary or honorarium and other allowances for SSB in the financial year 2022 maximum of IDR2,287,106,000 (two billion two hundred eighty-seven million one hundred and six thousand Rupiah) (<i>gross</i>), and approve the delegation of authority to the Company's President Commissioner to determine the amounts of salary or honorarium and other allowances for each member of the Company's SSB, by considering the NRC recommendation;</p> <p>c. approve the total amount of <i>tantiem</i>/bonus for the financial year 2021 which will be paid in 2022 for the Company's BOD, maximum of IDR63,447,192,000 (sixty three billion four hundred forty seven million one hundred ninety two thousand Rupiah) (<i>gross</i>), including the provision of variable remuneration in the form of share or share-based instrument issued by the Company, and approve the delegation of authority to the Company's BOC to determine the amounts of <i>tantiem</i>/bonus for each member of the Company's BOD, with regard to the NRC recommendation;</p> <p>The provision of variable remuneration in the form of share or share-based instrument is in accordance with POJK No.45/2015 and the Company's Policy; and</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>d. menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah gaji, tunjangan hari raya dan tunjangan lain bagi masing-masing anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku 2022, dengan memperhatikan rekomendasi NomRem.</p>	<p>d. approve the delegation of authority to the Company's BOC to determine the amounts of salary, holiday allowances and other allowances for each member of the Company's BOD for the financial year 2022, with regards to the NRC recommendation.</p>
<p>8. Persetujuan Atas Perubahan Anggaran Dasar Perseroan.</p>	<p>8. Approval on the Amendments of the Articles of Associations of the Company.</p>
<p>Dasar Hukum: Pasal 19 UUPT, Peraturan Badan Pusat Statistik No.2 Tahun 2020 tentang Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia ("KBLI"), POJK No.14/POJK.04/2019 tentang Perubahan atas POJK No.32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("POJK No.14/2019"), POJK No.15/2020 dan ACGS.</p>	<p>Legal Basis: Article 19 of the Company Law, Central Bureau of Statistics Regulation No.2 of 2020 concerning Standard Classification of Indonesian Business Sectors ("KBLI"), POJK Number 14/POJK.04/2019 regarding the Amendments of POJK No.32/POJK.04/2015 regarding Increase the Capital of a Public Company by Granting Preemptive Rights ("POJK No.14/2019"), POJK No.15/2020 and ACGS</p>
<p>Penjelasan: Perseroan akan mengusulkan kepada Rapat untuk memperoleh persetujuan atas perubahan AD Perseroan dan memberikan kewenangan kepada Direksi Perseroan untuk menyusun serta menyatakan kembali seluruh Anggaran Dasar Perseroan.</p> <p>Usulan perubahan AD Perseroan meliputi beberapa pasal di bawah ini dengan pokok perubahan, antara lain:</p> <p>a. <u>Pasal 3 (Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha);</u> Penyesuaian kegiatan usaha Perseroan yang mengacu pada KBLI 2020.</p> <p>b. <u>Pasal 4 (Modal);</u> Penyesuaian ketentuan terkait penambahan modal Perseroan berdasarkan POJK No.14/2019.</p> <p>c. <u>Pasal 10 (Pemindahan Hak Atas Saham);</u> Penyesuaian ketentuan terkait kewajiban pemegang saham yang mengajukan permohonan penyelenggaraan RUPS untuk tidak mengalihkan saham yang dimilikinya dalam jangka waktu sebagaimana diatur dalam POJK No.15/2020.</p>	<p>Explanation: The Company will propose to the Meeting for obtaining approval on the amendments to the Company's AOA and granting authorization to the Company's BOD to amend and entirely restate the Company's AOA.</p> <p>The proposed amendments to the Company's AOA include the following articles with the principal changes, among other:</p> <p>a. <u>Article 3 (Purpose and Objectives as well as Business Activities);</u> Alignment of the Company's business activities referring to the 2020 KBLI.</p> <p>b. <u>Article 4 (Capital);</u> Alignment of provisions for increasing the Company's capital with POJK No.14/2019.</p> <p>c. <u>Article 10 (Transfer of Rights to Shares; Alignment of provisions regarding the obligation of shareholders who propose holding the GMS not to transfer their shares within a period as stipulated in POJK No.15/2020.</u></p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>d. <u>Pasal 12 (Tempat, Pemanggilan dan Pimpinan RUPS)</u>; Penambahan dan/atau penyesuaian ketentuan terkait pengumuman dan pemanggilan RUPS agar lebih selaras dengan POJK No.15/2020.</p> <p>e. <u>Pasal 13 (Kuorum, Hak Suara dan Keputusan RUPS)</u>; Ketentuan terkait kuorum kehadiran dan pengambilan keputusan RUPS atas agenda yang memiliki benturan kepentingan, disesuaikan menjadi kuorum kehadiran dan pengambilan keputusan RUPS yang hanya dihadiri oleh Pemegang Saham Independen dengan mengacu pada POJK No.15/2020.</p> <p>f. <u>Pasal 14 (Direksi), Pasal 17 (Dewan Komisaris) dan Pasal 20 (Dewan Pengawas Syariah/DPS)</u>; Penambahan dan/atau penyesuaian beberapa ketentuan, antara lain terkait masa jabatan anggota Direksi, Dewan Komisaris dan DPS Perseroan berdasarkan kriteria ACGS, yaitu 3 (tiga) tahun.</p> <p>g. <u>Pasal 15 (Tugas dan Wewenang Direksi) dan Pasal 18 (Tugas dan Wewenang Dewan Komisaris)</u>; Penambahan dan/atau penyesuaian beberapa ketentuan, antara lain mengenai pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara anggota Direksi Perseroan, serta kewajiban memiliki dan memelihara pedoman dan tata tertib kerja Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p>h. <u>Pasal 15 (Rapat Direksi) dan Pasal 19 (Rapat Dewan Komisaris)</u>; Penambahan dan/atau penyesuaian beberapa ketentuan, antara lain mengenai mekanisme panggilan dan penetapan kuorum pengambilan keputusan rapat Direksi dan rapat Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p>i. Penyesuaian beberapa ketentuan lainnya dalam AD Perseroan dengan tujuan penyempurnaan redaksional dan konsistensi antar pasal.</p> <p>Rancangan dan matriks perubahan AD Perseroan secara lengkap disajikan terpisah dan dapat dilihat pada bahan Rapat yang telah diunggah di situs web Perseroan.</p>	<p>d. <u>Article 12 (Venue, Summoning, and Chairman of the GMS)</u>; Addition and/or adjustment to provisions regarding announcements and invitations for GMS to be more in line with POJK No.15/2020.</p> <p>e. <u>Article 13 (Quorum, Voting Rights and Resolution of GMS)</u>; Provisions of the quorum of attendance and resolution-adopting in the GMS on the agenda with a conflict of interest, amended to the quorum of attendance and resolution-adopting in the GMS which is only attended by Independent Shareholders with reference to POJK No.15/2020.</p> <p>f. <u>Article 14 (BOD), Article 17 (BOC) dan Article 20 (Sharia Supervisory Board/SSB)</u>; Addition and/or adjustment to several provisions, including on the term of office of the members of the Company's BOD, BOC and SSB based on ACGS criteria for 3 (three) years.</p> <p>g. <u>Article 15 (Duties and Authority of the BOD) and Article 18 (Duties and Authority of the BOC)</u>; Addition and/or adjustment to several provisions, including on the segregation of duties and authority among members of the Company's BOD and BOC, as well as the responsibility to have and maintain the guidelines and work procedures for the Company's BOD and BOC.</p> <p>h. <u>Article 15 (BOD Meeting) and Article 19 (BOC Meeting)</u>; Addition and/or adjustment to several provisions, including on the invitation mechanism and determination of the quorum for adopting resolutions in the meetings of the Company's BOD and BOC.</p> <p>i. Adjustment of several other provisions in the Company's AOA with the aim of improving editorial and consistency between articles.</p> <p>The complete draft and matrix of amendments to the Company's AOA is presented separately and can be seen in the Meeting material that has been uploaded to the Company's website.</p>

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
9. Persetujuan Atas Pengkinian Rencana Aksi (<i>Recovery Plan</i>) Perseroan.	9. Approval on the Update of Recovery Plan of the Company.
Dasar Hukum: Pasal 31 POJK No.14/POJK.03/2017 tentang Rencana Aksi (<i>Recovery Plan</i>) bagi Bank Sistemik (“ POJK No.14/2017 ”).	Legal Basis: Article 31 of the POJK No.14/POJK.03/2017 regarding Recovery Plan for Systemic Banks (“ POJK No.14/2017 ”).
Penjelasan: Perseroan akan meminta persetujuan kepada Rapat atas pengkinian Rencana Aksi (<i>Recovery Plan</i>) termasuk revisinya, yang telah disusun dan disampaikan Perseroan kepada OJK pada tanggal 26 November 2021 dan perbaikan Recovery Plan yang telah disampaikan Perseroan kepada OJK pada 25 Februari 2022. Permintaan persetujuan tersebut sesuai dengan ketentuan dalam Pasal 31 POJK No.14/2017 yang mengatur bahwa pengkinian Rencana Aksi Perseroan wajib memperoleh persetujuan pemegang saham dalam RUPS. Adapun pengkinian Rencana Aksi (<i>Recovery Plan</i>) beserta revisinya yang telah disampaikan ke OJK tersebut, antara lain memuat perubahan trigger level dalam rangka kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku saat ini. Ringkasan Rencana Aksi Perseroan dapat dilihat pada bahan Rapat yang telah diunggah di situs web Perseroan.	Explanation: The Company will propose approval to the Meeting on the update of Recovery Plan including its revision which have been prepared and submitted by the Company to OJK on 26 November 2021 and Recovery Plan revision which has been submitted by the Company to OJK on 25 February 2022. The request for such approval is in accordance with the provisions in Article 31 of POJK No.14/2017 which governs that the update of Recovery Plan shall obtain the approval of shareholders in the GMS. The updated Recovery Plan including its revision that has been submitted to the OJK, among other includes the changes to the trigger level in order to comply with the current regulations. The summary of Recovery Plan can be seen in the Meeting material that has been uploaded to the Company’s website.
10. Lain-lain: - Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Perseroan.	10. Other: - Report of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) of the Company.
Dasar Hukum Pasal 6 POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (“ POJK No.51/2017 ”).	Legal Basis: Article 6 of POJK No.51/POJK.03/2017 regarding The Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institution, Issuer, and Public Company (“ POJK No.51/2017 ”).

PENJELASAN MATA ACARA RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM TAHUNAN PT BANK CIMB NIAGA TBK	EXPLANATION OF AGENDA ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS PT BANK CIMB NIAGA TBK
<p>Penjelasan:</p> <p>Sesuai POJK No.51/2017, akan dilaporkan kepada Rapat mengenai Realisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) tahun 2021 dan RAKB 2022 yang telah disampaikan kepada OJK Pengawas Bank pada tanggal 26 November 2021. RAKB 2022 merupakan bagian dari RAKB 2019-2023 yang telah disampaikan ke OJK pada tahun 2018 dan dilaporkan kepada Rapat yang diselenggarakan tahun 2019.</p> <p>RAKB adalah rencana kegiatan jangka pendek (1 (satu) tahun) dan jangka panjang (5 (lima) tahun) yang menjadi prioritas Perseroan, dalam rangka menerapkan Keuangan Berkelanjutan, dengan tetap memperhatikan pemenuhan ketentuan kehati-hatian dan penerapan manajemen risiko. RAKB disusun oleh Perseroan dengan memperhatikan prinsip investasi bertanggung jawab, prinsip strategi dan praktik bisnis berkelanjutan, prinsip Pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup, prinsip tata kelola, prinsip komunikasi yang informatif, prinsip inklusif, prinsip pengembangan sektor unggulan prioritas, serta prinsip koordinasi dan kolaborasi.</p> <p>RAKB 2022 berisi realisasi dari rencana aksi Perseroan tahun 2021 dan rencana aksi yang akan dilaksanakan Perseroan pada tahun 2022, mencakup:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pengembangan produk dan/atau portofolio keuangan berkelanjutan; 2) program pengembangan kapasitas; 3) penyesuaian internal; dan 4) program Corporate Social Responsibility yang berkelanjutan. <p>RAKB 2022 dapat dilihat pada bahan Rapat yang telah diunggah di situs web Perseroan.</p>	<p>Explanation:</p> <p>Pursuant to OJK Regulation No.51/2017, it will be reported to the Meeting on the Realization of 2021 Sustainable Finance Action Plan (RAKB) and 2022 RAKB, which has been submitted to OJK Banking Supervision on 26 November 2021. 2022 RAKB is part of 2019-2023 RAKB which has been submitted to OJK in 2018 and reported to the Meeting held in 2019.</p> <p>RAKB consists of short term (one year) and long term (five years) activities plan of the Company in implementing sustainable finance, by considering the fulfilment of banking prudential principles as well as risk management. RAKB was prepared by taking into consideration the responsible investment principle, sustainable business strategic and business principle, social and environment risks management principle, corporate governance principle, information communication principle, inclusive principle, developing priority sector principle, as well as coordination and collaboration principles.</p> <p>2022 RAKB consists of realisation of 2011 action plan of the Company and action plans that will be implemented by the Company in 2022, which covers:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Development of sustainable finance products and/or portfolio; 2) capacity building programs, 3) internal adjustments, and 4) sustainable Corporate Social Responsibility programs. <p>2022 RAKB can be seen in the Meeting material that has been uploaded to the Company's website.</p>