

**PROGRAM PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI ANGGOTA  
DEWAN KOMISARIS  
PT Bank CIMB Niaga Tbk**

CIMB Niaga senantiasa mendorong aktivitas pengembangan Dewan Komisaris melalui program orientasi yang ditujukan bagi anggota Dewan Komisaris baru serta program pelatihan bagi Dewan Komisaris dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan pengelolaan yang efektif sebagaimana diatur juga di dalam Piagam Dewan Komisaris.

**PROGRAM ORIENTASI KOMISARIS BARU**

Sebagaimana diatur di dalam Piagam Dewan Komisaris, anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat wajib mengikuti program orientasi (*Induction Program*) yang bertujuan untuk memberikan masukan kepada Komisaris baru tersebut agar memperoleh pemahaman tentang Bank sehingga dapat melaksanakan tugasnya secara efektif dan efisien.

Program orientasi bagi Komisaris Baru berupa dokumen-dokumen yang disiapkan oleh unit kerja Corporate Affairs, antara lain meliputi:

- a. Visi dan Misi CIMB Niaga.
- b. Kode Etik & Perilaku Kepegawaian CIMB Niaga.
- c. Struktur Organisasi CIMB Niaga.
- d. Anggaran Dasar CIMB Niaga.
- e. Kebijakan Pokok Perusahaan (Pedoman GCG).

**MEMBERS OF  
THE BOARD OF COMMISSIONERS  
DEVELOPMENT PROGRAM  
PT Bank CIMB Niaga Tbk**

CIMB Niaga continues to promote capacity building activities for the Board of Commissioners through the induction program for new members and training programs for existing members in order to support its duties to achieve sustainable growth and effective management as set forth in the Board of Commissioners' Charter.

**INDUCTION PROGRAM FOR NEW COMMISSIONERS**

As stipulated in the Board of Commissioners Charter, the newly appointed members of the Board of Commissioners must participate the induction program which aims to provide knowledge to new Commissioners in order to gain an understanding of the Bank, so as to perform his/her duties effectively and efficiently.

The induction program for new Commissioners takes the form of documents prepared by the Corporate Affairs unit, includes CIMB Niaga's:

- a. Vision and Mission
- b. Code of Ethics & Conduct
- c. Organizational Structure
- d. Articles of Association
- e. Corporate Policy Manual (GCG Charter)

- f. Piagam Dewan Komisaris dan Komite Dewan Komisaris.
  - g. Peraturan terkait Perbankan dan Pasar Modal yang berlaku.
  - h. Laporan Tahunan CIMB Niaga.
  - i. Rencana Bisnis CIMB Niaga.
- f. Board of Commissioners Charter and Committees under The Board of Commissioners' Charters
  - g. Regulations related to the Banking and Capital Markets.
  - h. Annual Report
  - i. Business Plan

### **PROGRAM PELATIHAN DEWAN KOMISARIS**

#### **Sertifikasi Manajemen Risiko**

Sesuai dengan Peraturan Pelaksanaan Kepegawaian (P2K) mengenai Pelaksanaan Pembelajaran Karyawan dan PBI No.11/19/PBI/2009 tanggal 4 Juni 2009 dan perubahannya dalam PBI No. 12/7/PBI/2010 tanggal 19 April 2010 tentang Sertifikasi Manajemen Risiko bagi Pengurus dan Pejabat Bank Umum, Direksi dan Komisaris berkewajiban untuk mengikuti program uji kompetensi/sertifikasi sesuai ketentuan dari regulator yaitu Sertifikasi Manajemen Risiko dan *Refreshment*.

#### **Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi**

Seluruh anggota Dewan Komisaris berkomitmen untuk meningkatkan kompetensinya untuk menunjang pelaksanaan fungsi pengawasan Dewan Komisaris.

Komitmen tersebut tercermin dari pelatihan yang diikuti oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris di setiap tahun sebagaimana dilaporkan di dalam Laporan Tahunan Bank.

### **BOARD OF COMMISSIONERS' TRAINING PROGRAM**

#### **Risk Management Certification**

In accordance with the Employment Regulation (P2K) on Employee Learning and PBI No.11/19/PBI/2009, dated 4 June 2009 and its amendment in PBI No. 12/7/PBI/2010, dated 19 April 2010 regarding Risk Management Certification for Management and Officers of Commercial Banks, The Board of Directors and Board of Commissioners are required to take part in risk management certification and refreshment program in accordance with the said regulations.

#### **Training and Competency Development Program**

All members of the Board of Commissioners are committed to improve their competence to support the Board of Commissioners' supervisory function.

The commitment is reflected in the trainings attended by each of member of Board of Commissioners every year as reported in the Bank's Annual Report.