

## **RINGKASAN KEBIJAKAN CIMB NIAGA DALAM HAL KESEHATAN, KESELAMATAN DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN**

Menjadi komitmen CIMB Niaga untuk memastikan terpenuhinya kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan seluruh karyawannya. Sumber daya manusia yang sehat, terampil, bertalenta, profesional dan berintegritas tinggi merupakan salah satu pilar utama yang menjadi fokus Bank untuk mencapai keunggulan dalam bersaing. Untuk itu, CIMB Niaga senantiasa berupaya untuk selalu memperhatikan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan karyawan melalui kebijakan-kebijakan sebagai berikut:

- Bank senantiasa berupaya untuk memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan serta menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan yang terintegrasi dengan manajemen sistem Bank secara keseluruhan yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, seperti:
  - Larangan merokok di dalam ruangan kerja dan area sekitar gedung CIMB Niaga termasuk rokok elektronik dan lainnya kecuali pada area khusus merokok yang disediakan.
  - Penyediaan asuransi kesehatan bagi karyawan dan keluarganya dan dimulai sejak tahun 2017 fasilitas kesehatan bagi karyawan wanita telah dapat digunakan untuk menanggung anggota keluarganya.
  - Fasilitas pemeriksaan kehamilan, persalinan dan keguguran.

## **SUMMARY OF CIMB NIAGA POLICY IN HEALTH, SAFETY AND WELFARE FOR EMPLOYEES**

Being CIMB Niaga's commitment to ensure the health, safety and welfare of all its employees. Human resources with healthy, skills, talented, professionalism and high integrity is one of the main pillar of Bank's focuses to achieve competitive advantage. Therefore, CIMB Niaga always ensures the health, safety and welfare of the employees through the following policies:

- The Bank maintains its health and safety efforts and implements the health and safety management system which is integrated with the Bank's overall management system in accordance with the prevailing regulations, such as:
  - Non-smoking prohibition within the Bank's offices includes electronic cigarettes and others except in the designated smoking area provided.
  - Provision of health care assistance for employees and their families, starting in 2017 the health insurance facilities of female employee can be used to cover their family members.
  - Examination of pregnancy, childbirth and miscarriage.

- Dukungan untuk program Keluarga Berencana (KB).
- Program *Medical Check-Up* yang diadakan secara berkala setiap tahun, dan lain-lain.
- Support for family planning program.
- Periodic health check-ups, etc.
- CIMB Niaga senantiasa berupaya memenuhi kesejahteraan karyawannya sesuai dengan hak dan kewajiban yang dimiliki, dengan berkomitmen untuk menerapkan sistem remunerasi yang kompetitif, adil dan seimbang dan berbasis risiko serta selalu memastikan bahwa tidak ada karyawan yang menerima imbalan di bawah ketentuan yang telah ditetapkan oleh pemerintah.
- CIMB Niaga continuously strives to fulfill the welfare of employees in accordance with their rights and obligations, committed to implementing a system of remuneration that is competitive, fair, balance and risk-based as well as ensuring that no employee receives compensation under the minimum terms set by the government.

Oleh karena itu, Bank memiliki kebijakan-kebijakan terkait dengan kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan bagi karyawan, antara lain:

As such, the Bank established policies related to health, safety and welfare for employee, among others:

- Kebijakan Remunerasi Berbasis Risiko
- Kebijakan Peninjauan Remunerasi Tahunan
- Kebijakan Tunjangan Uang Makan dan Transportasi
- Kebijakan Tunjangan Hari Raya dan Akhir Tahun
- Kebijakan Tunjangan Kendaraan
- Kebijakan Insentif
- Kebijakan Fasilitas Cuti
- Kebijakan Fasilitas Kesehatan Karyawan
- Kebijakan Fasilitas Asuransi Jiwa, Kecelakaan dan Cacat Tetap
- Kebijakan Fasilitas Pinjaman Pembiayaan Karyawan
- Kebijakan Fasilitas Telepon Seluler dan Keanggotaan Klub
- Risk-based Remuneration Policy
- Annual Remuneration Review Policy
- Policy on Allowances for Food and Transportation
- Policy on Holiday and End-Year Allowances
- Policy on Car Allowances
- Incentive Policy
- Leave Policy
- Policy on Employee Health Care Facility
- Policy on Life, Accident and Disability Insurance Facility
- Policy on Employee Loan Facility
- Policy on Cellphone and Club Membership Facility

- Kebijakan Fasilitas Penghargaan Masa Kerja
  - Kebijakan Persiapan dan Manfaat Pensiun
  - Mengkomunikasikan seluruh kebijakan terkait Human Resources melalui web internal Bank (e-Manual), *eMail* (HR Info), *Induction Program*, dll.
- Policy on Rewards of Employment
  - Policy on Retirement Preparation
  - Communicating all Human Resources related policies through Bank's internal website (e-Manual), *eMail* (HR Info), *Induction Program*, etc.