

Ringkasan Kebijakan CIMB Niaga untuk Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

CIMB Niaga percaya bahwa setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk maju dan berkembang sesuai dengan potensi, keahlian dan kesempatan yang tersedia. Maka dari itu pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia di CIMB Niaga dilakukan menggunakan pendekatan terintegrasi yang dirancang dengan memperhatikan kebutuhan karyawan, organisasi dan sasaran bisnis Hal ini sebagaimana diatur di dalam **Kebijakan Pelaksanaan Pembelajaran Karyawan No. A.07.05** dan **Kode Etik dan Perilaku Kepegawaian CIMB Niaga**.

1. CIMB Niaga melalui Direktorat Sumber Daya Manusia (SDM) secara terus menerus melakukan pengembangan dan perbaikan yang berkelanjutan.
2. Program pengembangan disusun dengan memperhatikan efektivitas, efisiensi, dampak dan tujuan pembelajaran yang ingin dicapai.
3. Fokus CIMB Niaga di dalam pengembangan program pendidikan dan pelatihan untuk karyawan adalah:
 - a. Pendekatan pembelajaran yang terintegrasi untuk mendukung kebutuhan dan tujuan bisnis;
 - b. Pengembangan perilaku;
 - c. Keterampilan manajerial dan kepemimpinan;

Summary of CIMB Niaga Policy on Training and Development Programs for Employee

CIMB Niaga ensures that every employee has equal opportunity to excel and develop their potential, skill and opportunities. Therefore, the development of Human Resources in CIMB Niaga is conducted using an integrated approach designed to cater employee's needs, as well as organizations and business objective. This is as regulated in **Policy of Implementation of Employee Learning Program No. A.07.05** and **CIMB Niaga Code of Ethics and Conduct**.

1. CIMB Niaga through its HR Directorate manages development and innovation in designing HR development programs to provide continuous learning.
2. The activities are arranged under several considerations, namely effectiveness, efficiency, impact, and learning objectives.
3. In developing education and training programs for employees, the Bank focuses on:
 - a. an integrated learning approach to support the needs and business objectives;
 - b. behavioral development;
 - c. managerial and leadership skills;

- | | |
|---|--|
| <p>d. Kemampuan fungsional dan metode khusus.</p> <p>4. CIMB Niaga juga menyediakan program pertukaran karyawan untuk memberikan kesempatan bagi karyawan untuk memperoleh pengalaman melalui penugasan yang dinamakan program <i>Global Employee Mobility</i> (GEM) untuk ditempatkan di berbagai negara dimana terdapat representasi CIMB Group.</p> <p>5. CIMB Niaga juga memberikan kesempatan kerja bagi individu berkebutuhan khusus (difabel), yang memenuhi kualifikasi untuk posisi tertentu dalam upaya pemberian kontribusi kembali kepada masyarakat. Selama tahun 2018, terdapat 29 individu berkebutuhan khusus.</p> <p>6. CIMB Niaga memiliki fasilitas pusat pelatihan yaitu Learning Center Gunung Geulis di Bogor, Learning Center Kwitang di Jakarta Pusat dan Gedung Dynaplast di Karawaci – Tangerang.</p> | <p>d. functional capabilities and special methods.</p> <p>4. CIMB Niaga also conducts employee exchange programs to provide opportunities for employees to gain experience through assignments called the <i>Global Employee Mobility</i> (GEM) program to be placed in various countries where there is a CIMB Group representation.</p> <p>5. CIMB Niaga also offers employment opportunities to people with disabilities who qualify for certain positions in order to contribute to community. During 2018, there were 29 individuals with special needs</p> <p>6. CIMB Niaga has its own learning center facilities called Learning Center Gunung Geulis in Bogor, Learning Center Kwitang in Central Jakarta and Dynaplast Building in Karawaci – Tangerang.</p> |
|---|--|

CIMB Niaga telah mengungkapkan mengenai kebijakan dan kegiatan di dalam pelatihan dan pengembangan karyawan setiap tahunnya yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) Bank.

CIMB Niaga has disclosed the policies and practices in employee training and development in each year which available in the Bank's Annual Report and Sustainability Report.