

Nomor Surat	033/FO/KP/2026
Nama Perusahaan	PT Bank CIMB Niaga Tbk
Kode Emiten	BNGA
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.cimbniaga.co.id pada tanggal 17 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	241
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.494
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	377
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.112

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli

Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	31.916
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	31.916

Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi

Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1.263
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	6.380

Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan

Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	443
Pembelian Barang dan Jasa	24
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	53
Aset Sewaan hulu	585

Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	4.041
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	12.789
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	34.028
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	46.817
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	14.793

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	24.427.940.402.863
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	132.112.997.714.880
		Total konsumsi energi (kWh or J)	156.540.938.117.743
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	127.797
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	222

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank menetapkan target ambisius untuk mencapai emisi nol bersih gas rumah kaca (GRK) atau net zero emission (NZE) pada Cakupan 1 dan 2 di tahun 2030. Lebih jauh lagi, Bank berkomitmen mewujudkan emisi nol bersih GRK menyeluruh untuk Cakupan 1, 2, dan 3 pada tahun 2050. Untuk mendukung komitmen tersebut, CIMB Niaga bersama CIMB Group telah menetapkan target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) pada tahun 2030 untuk portofolio dari enam sektor utama: kelapa sawit, ketenagalistrikan, tambang batubara termal, semen, real estat, dan minyak dan gas bumi. Bank telah memiliki kebijakan untuk mendorong komitmen dan penjabaran strategi untuk mencapai emisi nol bersih GRK melalui Kebijakan Operasional Emisi Nol Bersih Gas Rumah Kaca (GRK) https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Kebijakan-Operasional-Emisi-Nol-Bersih-Gas-Rumah-Kaca-ID.pdf	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	39.274 (tCO ₂ e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030
---	------

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank menetapkan target ambisius untuk mencapai emisi nol bersih gas rumah kaca (GRK) atau net zero emission (NZE) pada Cakupan 1 dan 2 di tahun 2030.

Lebih jauh lagi, Bank berkomitmen mewujudkan emisi nol bersih GRK menyeluruh untuk Cakupan 1, 2, dan 3 pada tahun 2050. Untuk mendukung komitmen tersebut, CIMB Niaga bersama CIMB Group telah menetapkan target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) pada tahun 2030 untuk portofolio dari enam sektor utama: kelapa sawit, ketenagalistrikan, tambang batubara termal, semen, real estat, dan minyak dan gas bumi.

Bank telah memiliki kebijakan untuk mendorong komitmen dan penjabaran strategi untuk mencapai emisi nol bersih GRK melalui Kebijakan Operasional Emisi Nol Bersih Gas Rumah Kaca (GRK)

<https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Kebijakan-Operasional-Emisi-Nol-Bersih-Gas-Rumah-Kaca-ID.pdf>

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	4.309	39.95 %	4.631	42.94 %
Mid-level	916	8.49 %	647	6 %
Senior-level	170	1.58 %	102	0.95 %
Executive-level	8	0.07 %	2	0.02 %
Total Pegawai	5.403	50.1 %	5.382	49.9 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	203	214	0	0	0	0	0	0	417
25-35	2.047	2.278	109	84	0	0	0	0	4.518
35-45	1.543	1.565	515	348	59	41	1	0	4.072
45-55	516	574	291	214	101	58	5	0	1.759
>55	0	0	1	1	10	3	2	2	19

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.729 Pegawai	16,05 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.446 Pegawai	13,42 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	877 Pegawai	8,14 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
194 jam/pegawai	14.081	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank melalui Kebijakan Kode Etik & Kode Perilaku, Kebijakan Penerapan Prinsip Keberagaman dan Inklusi, serta Kebijakan Hak Asasi Manusia, memiliki komitmen untuk tidak memberikan toleransi terhadap tindakan atau perilaku yang tidak etis, termasuk diskriminasi, penindasan, intimidasi, pelecehan, suku, agama, ras dan antar golongan (SARA) https://investor.cimbniaga.co.id/misc/governance-policy/Kode-Etik-dan-Kode-Perilaku-2023-EN.pdf https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Kebijakan-Hak-Asasi-Manusia.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank memiliki Kebijakan HAM yang mengatur komitmen untuk tidak terlibat pada praktik kerja paksa, perbudakan modern, buruh migran, perdagangan manusia, dan pekerja anak (di bawah umur 18 tahun yang membahayakan keselamatan dan/atau di bawah umur 15 tahun).	

Kebijakan ini berlaku untuk Bank, nasabah maupun rekanan yang bekerja sama dengan Bank https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Human-Rights-Policy.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan terkait dengan pekerja anak dan/atau pekerja paksa tercantum dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM). Ringkasan Kebijakan HAM Bank dapat merujuk pada: https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Kebijakan-Hak-Asasi-Manusia.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan tercantum dalam Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Karyawan. Ringkasan Kebijakan ini dapat merujuk pada: https://investor.cimbniaga.co.id/misc/governance-policy/2020/Kebijakan-Kesehatan-Keselamatan-Kesejahteraan-Karyawan.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar terdapat pada https://investor.cimbniaga.co.id/csr/home.html Bank menjalankan tanggung jawab sosial perusahaan (corporate social responsibility atau CSR) sebagai bentuk komitmen Bank untuk membangun hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan lingkungan, komunitas, masyarakat dan semua pemangku kepentingan lainnya. Bank telah merumuskan program CSR berdasarkan empat pilar utama, yaitu Pendidikan, Kesehatan dan Kesejahteraan Masyarakat, Pemberdayaan Ekonomi, serta Iklim dan Lingkungan. Pemilihan pilar ini bertujuan agar program CSR Bank selaras dengan purpose Advancing Customers & Society	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	3	4
Direksi	0	8	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	48	92 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	98 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
---	----

Perusahaan memiliki Presiden Komisaris (Chairman) yang merupakan anggota Dewan Komisaris, sedangkan Presiden Direktur (CEO) merupakan anggota Direksi sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi dan dijabarkan dengan detil di Laporan Tahunan ini. https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOC/BOC-Charter-2025.pdf https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOD/BOD-Charter-2025.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang terdiri dari: Penilaian kinerja kolegal dan individu Dewan Komisaris serta Presiden Komisaris yang dilakukan minimum 1 (satu) kali setahun; penilaian kinerja kolegal Direksi, dilakukan minimum 1 (satu) kali setahun dan penilaian kinerja individu Direksi, termasuk Presiden Direktur, dilakukan minimum 2 (dua) kali dalam setahun. Kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan secara lengkap dalam Bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan dan situs web CIMB Niaga. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Program Pembelajaran, Pengembangan, Orientasi Direksi dan Dewan Komisaris No. A.04.8. Adapun rincian pendidikan dan pelatihan yang diikuti Dewan Komisaris dan Direksi telah tertuang dalam Laporan Tahunan. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Nominasi No. M.04 tentang proses pemilihan, pengangkatan, pemberhentian dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pihak Independen mengatur minimum kriteria yang harus dimiliki oleh calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi Bank baik dari sisi integritas, kompetensi, reputasi, domisili, independensi, atau kriteria khusus lainnya sesuai bidang Direktur yang merujuk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, ASEAN CG Scorecard dan best practices. Sebagaimana diatur dalam Kebijakan Nominasi, Bank dapat menggunakan jasa pihak ketiga (search firms) yang independen dan memiliki reputasi baik dalam proses seleksi kandidat Dewan Komisaris. Proses nominasi dan kriteria anggota Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan secara lengkap dalam Bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki Kode Etik & Kode Perilaku dan Kebijakan Antisuap dan Korupsi No. M.11 yang wajib ditaati oleh Direksi, Dewan Komisaris dan seluruh karyawan. Pelaksanaan dan penerapan Kode Etik & Kode Perilaku dan Kebijakan Antisuap dan Korupsi menjadi tanggung jawab seluruh manajemen dan karyawan di seluruh jenjang organisasi yang dituangkan dalam Deklarasi Pakta Integritas dan Kode Etik yang ditandatangani oleh Direksi dan Dewan Komisaris serta diatestasi oleh seluruh karyawan setiap tahunnya. Informasi lebih lengkap disampaikan dalam Laporan Tahunan ini dan situs web CIMB Niaga. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/governance_policy.html	

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, saham Perusahaan terdiri dari saham kelas A dan saham kelas B. Pemegang Saham kelas A dan kelas B memiliki hak yang sama yakni masing-masing saham memiliki hak atas 1 (satu) suara. Perusahaan juga memiliki beberapa kebijakan terkait lainnya diantaranya Kebijakan Conflict Management dan Kode Etik & Kode Perilaku yang mengatur tentang tata cara perdagangan surat berharga CIMB Niaga maupun CIMB Group dan larangan penggunaan Informasi Orang Dalam (Insider Trading) dalam transaksi pribadi surat berharga oleh karyawan serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Bank. Perusahaan juga senantiasa memastikan transaksi pihak berelasi yang dilaksanakan tidak memiliki benturan kepentingan serta melindungi kepentingan Perusahaan dan pemegang saham. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/governance_policy.html	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk menghindari terjadinya potensi benturan kepentingan atau selalu menempatkan diri untuk tidak berada dalam potensi terjadinya benturan kepentingan dalam situasi apapun sebagaimana tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam hal terjadi benturan kepentingan, anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan atau mengurangi keuntungan Perusahaan dan wajib mengungkapkan potensi benturan kepentingan dimaksud dalam setiap keputusan. Prosedur yang harus dilalui oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi apabila terjadi benturan kepentingan, yaitu setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang secara pribadi dengan cara apa pun baik secara langsung maupun secara tidak langsung mempunyai kepentingan dalam suatu transaksi, kontrak atau kontrak yang diusulkan, harus mengungkapkan kepada Perusahaan dan tidak berhak untuk ikut dalam pengambilan suara mengenai hal-hal yang berhubungan dengan transaksi atau kontrak yang diusulkan tersebut. https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOC/BOC-Charter-2025.pdf https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOD/BOD-Charter-2025.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	75-82
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	78
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	78
	E-04	Konsumsi Air	85
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	83
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	38-46
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	70-72
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	65
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	197-198
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	202
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	196
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	176
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	70
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	65
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	141
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	141
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	141
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	70
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	103-126

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	472-473
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	446,466
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	435,450
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	467-471
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	446,466
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	474-475
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	563-565,556-557
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	414,568
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	570-571

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan ☒ Ya ☐ Tidak ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK51 2017, TPB, PSPK 1 dan 2					
Assurance dan validasi pihak ketiga ☒ Ya					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Nama pihak ketiga</th> <th style="width: 50%;">Lingkup pekerjaan</th> </tr> <tr> <td>Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)</td> <td>- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000</td> </tr> </table>		Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan	Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)	- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000
Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan				
Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)	- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000				

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Lina

Head of GCG & Sustainability

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Graha CIMB Niaga

Telepon : 250-5252, 250-5353, Fax : 252-6749, www.cimbniaga.com

Nama Pengirim	Lina
Jabatan	Head of GCG & Sustainability
Tanggal dan Waktu	17-03-2026 16:58
Lampiran	1. 033_Penyampaian AR SR 2025_IDX (soft copy only).pdf
	2. SR CIMB ENG_17 Maret 2026_Lowres.pdf
	3. SR CIMB INDO_17 Maret 2026_Lowres_rev.pdf
	4. CIMB_NIAGA_AR_2025_ENG_LR (170326)_compressed.pdf
	5. CIMB_NIAGA_AR_2025_INA_LR (170326)_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank CIMB Niaga Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank CIMB Niaga Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	033/FO/KP/2026
Issuer Name	PT Bank CIMB Niaga Tbk
Issuer Code	BNGA
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.cimbniaga.co.id at 17 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	241
Direct emissions from mobile combustion	1.494
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	377
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.112
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	31.916
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	31.916
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1.263
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	6.380
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	443
Purchased goods and services	24
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	53
Upstream leased assets	585
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	4.041
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.789
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	34.028
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	46.817
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	14.793

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	24.427.940.402.863
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	132.112.997.714.880
		Total energy consumption (kWh or J)	156.540.938.117.743
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	127.797
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	222

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank sets an ambitious target to achieve net zero greenhouse gas (GHG) emissions or net zero emissions (NZE) for Scope 1 and 2 by 2030. Furthermore, Bank is committed to achieving net zero GHG emissions for Scope 1, 2 and 3 by 2050. The Bank already has a policy to enforce our commitment and strategy description towards achieving Net Zero through Net Zero Greenhouse Gas (GHG) Emisssions Operations Policy https://investor.cimbniaga.co.id/misc/Sustainability/Kebijakan-Operasional-Emisi-Nol-Bersih-Gas-Rumah-Kaca-EN.pdf	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	39.274 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To support the commitment to achieve the 2030 Net Zero in GHG operational, the Bank has established annual operational emissions reduction target. As part of the Bank's long-term strategy to achieve Organizational Net Zero 2050, CIMB Niaga, together with CIMB Group, has established interim decarbonization targets for financing portfolio across six priority sectors, which are thermal coal mining, cement, power generation, palm oil, oil and gas, and real estate to be achieved in 2030.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	4.309	39.95 %	4.631	42.94 %
Mid-level	916	8.49 %	647	6 %
Senior-level	170	1.58 %	102	0.95 %
Executive-level	8	0.07 %	2	0.02 %
Total Pegawai	5.403	50.1 %	5.382	49.9 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	203	214	0	0	0	0	0	0	417
25-35	2.047	2.278	109	84	0	0	0	0	4.518
35-45	1.543	1.565	515	214	59	41	1	0	4.072
45-55	516	574	291	214	101	58	5	0	1.759
>55	0	0	1	1	10	3	2	2	19

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.729 Employees	16,05 %
Number of newly appointed Employees	1.446 Employees	13,42 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	877 Employees	8,14 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
194 hours/employee	14.081	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
---	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
--	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	3	4
Directors	0	8	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	48	92 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	98 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has a President Commissioner (Chairman) who is a member of the Board of Commissioners, while the President Director (CEO) is a member of the Board of Directors as stipulated in the Charter of the Board of Commissioners and the Charter of the Board of Directors and is described in detail in this Annual Report. https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOC/BOC-Charter-2025.pdf https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOD/BOD-Charter-2025.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy to assess the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors, consisting of: - collegial and individual assessment of the Board of Commissioners and President Commissioner assessment conducted at least once a year; - collegial assessment on the performance of the Board of Directors, conducted at least once a year and - assessment on the individual performance of the Board of Directors, including the President Director, conducted at least 2 (two) times a year. The policy to assess the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors disclosed in detail in the Corporate Governance Chapter of this Annual Report and CIMB Niaga website. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has Policy on Learning, Development and Orientation of Board of Directors and Board of Commissioners No. A.04.08. Details of training and education attended by the Board of Commissioners and Board of Directors are presented in the Annual Report. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html	

https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Nomination Policy No M.04 on the process of selecting, appointing, dismissing and or replacing members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Independent Parties, regulates the minimum criteria that must be possessed by candidates of the Banks Board of Commissioners and Board of Directors in terms of integrity, competence, reputation, domicile, independence, or other special criteria according to the respective field of each Director in accordance to laws and regulations, ASEAN CG Scorecard as well as best practices. As stipulated in the Nomination Policy No.M.04, the Bank may use the services of independent and reputable third parties (search firms) in the selection process for candidates of the Board of Commissioners. The nomination process and criteria for members of the Board of Commissioners and Board of Directors are fully explained in the Corporate Governance Chapter in the Annual Report. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/bod.html https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/boc.html	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank has a Code of Ethics & Code of Conduct and Anti-Bribery and Corruption Policy No. M.11 which must be adhered to by the Board of Directors, Board of Commissioners and all employees. The implementation and implementation of the Code of Ethics & Code of Conduct and Anti-Bribery and Corruption Policy is the responsibility of all management and employees at all levels of the organization as outlined in the Declaration of Integrity Pact and Code of Ethics, that are signed by the Board of Directors and Board of Commissioners and attested by all employees every year. More detailed information is presented in this Annual Report and CIMB Niaga website. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/governance_policy.html	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Pursuant to the Companys Articles of Association, the Companys shares consist of class A shares and class B shares. Class A and class B shareholders have the same rights, namely each share has the right to 1 (one) vote. The Company also has several other related policies, including the Conflict Management Policy and the Code of Ethics & Code of Conduct which regulates the procedures for trading the CIMB Niaga and CIMB Group securities and the prohibition of the use of Insider Trading in personal transactions of securities by employees and members of the Banks Board of Commissioners and Board of Directors. The Bank also always ensures that related party transactions that are carried out, do not have conflicts of interest and the interests of the Bank and shareholders are protected. https://investor.cimbniaga.co.id/gcg/governance_policy.html	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In carrying out their duties and responsibilities, all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are committed to avoiding potential conflicts of interest or always position themselves not to be in the potential for conflicts of interest in any situation as stated in the Board of Commissioners Charter and Board of Directors Charter. In the event of a conflict of interest, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are prohibited from taking actions that may harm or reduce the Companys profits and are obliged to disclose the potential conflict of interest in each decision. The procedure that must be passed by the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in the event of a conflict of interest, namely that every member of the Board of Commissioners and	

the Board of Directors who personally in any way either directly or indirectly has an interest in a transaction, contract or contract proposed, must disclose to the Company and is not entitled to participate in voting on matters related to the proposed transaction or contract aforementioned.

<https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOC/BOC-Charter-2025.pdf>
<https://investor.cimbniaga.co.id/misc/BOD/BOD-Charter-2025.pdf>

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	75-82
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	78
	E-03	Electricity Consumption	78
	E-04	Water Consumption	85
	E-05	Waste Generated	83
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	38-46
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	70-72
Social	S-01	Gender Equality	65
	S-02	Employees by Gender and Age Group	197-198
	S-03	Employee Turnover Rate	202
	S-04	Number of Temporary Officers	196
	S-05	Employee Training and Development	176
	S-06	Number of Work Accidents	70
	S-07	Human Rights Violation Incidents	65
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	141
	S-09	Policy on Human Rights	141
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	141
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	70
	S-12	Corporate Social Responsibility	103-126

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	472-473
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	446,466
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	435,450
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	467-471
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	446,466
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	474-475
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	563-565,556-557
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	414,568
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	570-571

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☒ Yes ☐ No ☒ GRI ☐ TCFD ☐ CDP ☐ IFRS S1 ☐ IFRS S2 ☒ SASB ☒ Others, please specify					
POJK51 2017, TPB, PSPK 1 dan 2					
Third-party assurance and/or validation ☒ Yes					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 60%;">Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)</td> <td>- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000</td> </tr> </tbody> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work	Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)	- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000
Name of third-party service provider	Scope of Work				
Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (PwC)	- International Standard on Assurance Engagement (ISAE) 3000				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Lina

Head of GCG & Sustainability

PT Bank CIMB Niaga Tbk

Graha CIMB Niaga

Phone : 250-5252, 250-5353, Fax : 252-6749, www.cimbniaga.com

Sender Name	Lina
Function	Head of GCG & Sustainability
Date and Time	17-03-2026 16:58
Attachment	1. 033_Penyampaian AR SR 2025_IDX (soft copy only).pdf
	2. SR CIMB ENG_17 Maret 2026_Lowres.pdf
	3. SR CIMB INDO_17 Maret 2026_Lowres_rev.pdf
	4. CIMB_NIAGA_AR_2025_ENG_LR (170326)_compressed.pdf
	5. CIMB_NIAGA_AR_2025_INA_LR (170326)_compressed.pdf

This is an official document of PT Bank CIMB Niaga Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank CIMB Niaga Tbk is fully responsible for the information contained within this document.