

No. 020 /FO/KP/2018

Jakarta, 23 Februari 2018

Kepada Yth,
PT Bursa Efek Indonesia ("Bursa")
Gedung Bursa Efek Indonesia
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta

U.p. Yth. Bapak Samsul Hidayat
Direktur Penilaian Perusahaan

Perihal : Pemberitahuan atas Pelaksanaan *Management Employee Stock Option Program* ("MESOP") PT Bank CIMB Niaga Tbk ("Perseroan")

Dengan hormat,

Merujuk pada keputusan RUPS Luar Biasa 24 Agustus 2017 dan sejalan dengan tujuan Perseroan untuk meningkatkan kinerjanya di tengah persaingan ketat dalam industri perbankan di Indonesia, Perseroan akan menjalankan Program Kepemilikan Saham Karyawan dan Manajemen dengan tujuan untuk meningkatkan rasa kepemilikan karyawan terhadap bank, memberikan penghargaan atas kontribusi karyawan, dan meningkatkan loyalitas dan retensi karyawan.

Perseroan dengan ini memberitahukan tentang rencana pelaksanaan Program Kepemilikan Saham Karyawan dan Manajemen dalam bentuk: (i) pembagian Saham Penghargaan ("*Employee Share Grant*"); dan (ii) Pemberian Hak Opsi untuk Membeli Saham untuk Manajemen dan Karyawan ("MESOP").

- Program : a) Pembagian Saham Penghargaan PT Bank CIMB Niaga Tbk;
b) Pemberian Hak Opsi untuk membeli saham untuk Manajemen dan Karyawan (MESOP).
- Penerima : Direksi dan karyawan PT Bank CIMB Niaga Tbk yang memenuhi kriteria.
- Kriteria : Kriteria pemilihan kelayakan dan alokasi besaran saham akan ditentukan melalui pertimbangan terhadap kinerja, jenjang kepangkatan dan kontribusi Direksi dan Karyawan.
- Harga Pengalihan : Tidak lebih rendah dari harga rata-rata perolehan Saham.
- Periode Pengalihan : a) Dalam bentuk Saham Penghargaan
Penyerahan Saham Penghargaan pertama akan dimulai setelah 30 hari sejak pembelian kembali terakhir Saham Perseroan.

b). Dalam/2

AB



Halaman
Surat No.
Tanggal

: 2 (dua)
: 020/FO/KP/2018
: 23 Februari 2018

b) Dalam bentuk Opsi:

Opsi pertama akan dapat di-exercise oleh Peserta dimulai setelah 30 hari sejak pembelian kembali terakhir Saham Perseroan.

Alokasi

: Untuk kedua Program tersebut, Perseroan akan mengalokasikan saham yang telah didapatkan melalui proses *buy back*, yakni sebesar 208.216.392 saham kepada Direksi dan Karyawan yang terpilih dalam Program Kepemilikan Saham Karyawan dan Manajemen adalah sebagai berikut:

- a. Pemberian Saham Penghargaan yang merupakan pengalihan Saham Treasury kepada peserta dalam Program Pemberian Saham Penghargaan sebagai tambahan remunerasi Karyawan yang akan dibukukan sebagai biaya Perusahaan dengan jumlah maksimum sebesar 12 Juta saham (5.7%) yang akan dibagikan seluruhnya setelah 30 hari sejak pembelian kembali terakhir Saham Perseroan;
- b. Program Pemberian Hak Opsi Kepemilikan Saham bagi Direksi dan Karyawan akan dilaksanakan paling cepat setelah 30 hari sejak pembelian kembali terakhir Saham Perseroan dimana peserta Program akan ditawarkan Hak Opsi Kepemilikan Saham sebanyak maksimum 196.2 juta (94.3%) saham dengan jadwal dan alokasi sebagai berikut:

Jadwal Pemberian dan Alokasi Hak Opsi

2018	2019	2020
40%	30%	30%

Komunikasi:

Kedua Program ini akan dilaksanakan dimulai dari komunikasi kepada karyawan dan Manajemen di bulan Februari 2018.

Demikian pemberitahuan kami atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT Bank CIMB Niaga Tbk

Fransiska Oei
Direktur Kepatuhan/Corporate Secretary